

# Энергия организаций

Наталия Сергиенко, Publica,  
2011

# Содержание

- 12 вопросов
- Революционные принципы лучших менеджеров
- Что является талантом
- Процесс включения энергии организации - 3 уровня

# 12 вопросов

1. Знаю ли я, что от меня ожидается?
2. Располагаю ли я необходимым для работы?
3. Есть ли у меня возможность ежедневно делать то, что я умею делать лучше всего?
4. Хвалили ли меня за последние 7 дней?
5. Проявляет ли мой непосредственный руководитель заботу обо мне как личности?
6. Есть ли у меня на работе человек, который поощряет мой рост?
7. Считаются ли на работе с моим мнением?
8. Позволяют ли мне чувствовать важность моей работы цели компании?
9. Считают ли мои коллеги своим долгом выполнять работу качественно?
10. Работает ли в моей компании один из моих лучших друзей?
11. Беседовал ли со мной кто-нибудь о моем прогрессе за последние 6 месяцев?
12. Были ли у меня возможности для учебы и роста в течение прошедшего года?

# Революционные принципы

*Люди почти не меняются.*

*Не теряйте время, пытаясь  
вложить в них то, чего им не  
дано от природы.*

*Старайтесь выявить то, что в них  
заложено.*

*Все это достаточно трудно.*

**ТАЛАНТ**

# 3 уровней пространства ЗНАНИЯ

3. Создание новой ценности:  
объединение знаний и идей.
2. Обмен информацией, знанием и  
их использование.
1. Обучение и развитие.

# Synectics

Способ решения задач, основанный на творческом подходе со свободным использованием метафор и аналогий в информационном взаимодействии внутри тщательно сформированной группы людей с **разным личным опытом** и **разной профессиональной подготовкой**

[www publica com ua](http://www publica com ua)

Блог Грех Познания

[www blog publica com ua](http://www blog publica com ua)

ВКЛЮЧИ МОЗГИ

[www vmozok tv](http://www vmozok tv)

Facebook, группа  
NAROSITIVE

Наталия Сергиенко, Publica, 2011  
675006412